



## La UIB en el quadrienni 2019-2023

Són moltes les evidències que demostren que la UIB es troba situada en llocs capdavanters, entre les universitats espanyoles, en qualitat docent i de productivitat en recerca. Hem arribat a aquesta situació gràcies a l'esforç de tots, i també és responsabilitat de tots mantenir-nos-hi. Estam segurs que els partits polítics creuen, com nosaltres, que això és el millor llegat per al progrés intel·lectual en coneixements culturals, científics i tècnics per als ciutadans del futur.

Atesa la propera convocatòria d'eleccions autonòmiques, tenim l'oportunitat de fer arribar als diferents partits polítics un recull de dades i necessitats. Ho fem amb l'esperança d'obtenir el seu suport i compromís perquè la UIB pugui continuar —i millorar— en el camí de l'excel·lència acadèmica.

### Objectiu permanent:

Consolidar la UIB com a institució pública d'ensenyament superior de la més alta qualitat en formació i recerca, arrelada al territori, per ser molt útil a la nostra societat i, alhora, projectar-se internacionalment.

### Missió:

Millorar, permanentment, la societat a través de la creació i la transmissió del coneixement, tenint molt present el compromís amb valors com la solidaritat, la integritat i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

### Eixos de govern:

L'acció del govern de la UIB, en aquest mandat, es basa fonamentalment a:

- Millorar constantment la qualitat de l'activitat docent.
- Mantenir-nos en llocs capdavanters d'excel·lència en investigació.
- Projectar la innovació i la transferència del coneixement a la societat.
- Potenciar la internacionalització de l'activitat universitària.
- Conrear un campus saludable i sostenible, compromesos amb els ODS 2030.
- Oferir una projecció cultural i social a l'abast de totes les Illes, com a institució amb vocació universal però alhora arrelada al territori i compromesa amb la nostra llengua i cultura.

Per poder assolir aquests objectius, és necessària la implicació dels partits polítics, tant dels que governaran com del conjunt de tots els que representaran la voluntat popular al Parlament.

**Marc econòmic:**

Abans de passar a la llista de necessitats per poder assolir els eixos de govern anteriors, és convenient parlar esment al quadre que reflecteix el marc econòmic de la UIB en comparació amb les altres universitats espanyoles.

Segons l'informe CyD 2017 *Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica*, la UIB se situa, sorprenentment, en els darrers llocs en inversió per comunitats autònomes.

	UIB	Mitjana espanyola	Diferència	Posició CA
Transferència nominativa corrent i de capital per estudiant*	5.943 €	7.157 €	-1.214 €	16a
Transferència nominativa corrent*	5.133 €	5.786 €	-653 €	16a
Taxes i preus públics	1.404 €	1.988 €	-584 €	15a
Inversió en R+D+I (% del PIB) de la CAIB	0,38%	1,2%	-0,82%	17a

\* Partida ingressada per la Comunitat Autònoma.

Cal remarcar que, tot i aquest escenari econòmic, el sistema universitari de les Illes Balears es troba entre els sis més productius i té un rendiment superior al del conjunt de les universitats espanyoles (informe de la Fundació CyD), i la UIB és una de les universitats més ben situades en docència i en investigació (cinquè grup, tant a l'U-Ranking de la Fundació BBVA com al rànquing de l'IVIE de 2018).

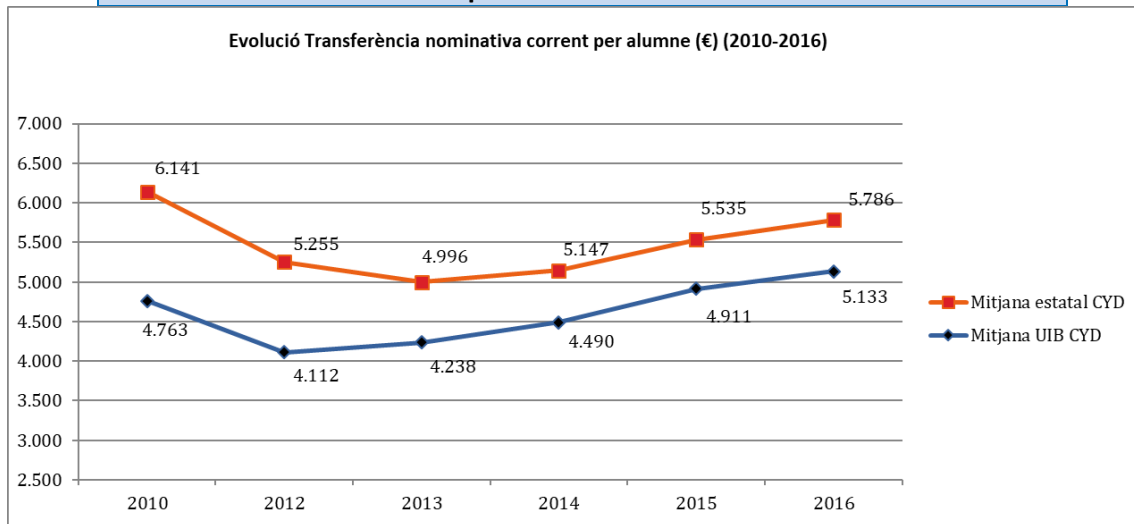
També internacionalment anam escalant als llocs de prestigi. L'Academic Ranking of World Universities (ARWU), més conegut com a rànquing de Xangai, de totes les universitats del món, n'avalua 4.000, i d'aquestes, només 1.200 figuren al rànquing. La UIB, el 2014, era entre la posició 801 i la 850; el 2015, entre la 751 i la 800; el 2016, entre la 601 i la 650; el 2017, entre la 501 i la 600; i el 2018 ja era a la posició 560 (la quinzena de l'Estat espanyol). A més, cal remarcar que la UIB és entre les 500 primeres del món en Ciències de la Terra, entre les 400 primeres en Física, entre les 300 primeres en Ciències Atmosfèriques, entre les 300 primeres en Ecologia i Ciències Agràries, entre les 100 primeres en Oceanografia, i entre les 75 primeres en Turisme...

Aquesta bona situació de la UIB, en un marc de finançament per davall de la mitjana espanyola, s'ha assolit gràcies, a més de l'ajut institucional, que ha millorat, al treball i capacitat d'esforç de les persones dedicades a la docència, a la investigació, a l'administració i als serveis. A la UIB tothom hi aporta i tothom importa.

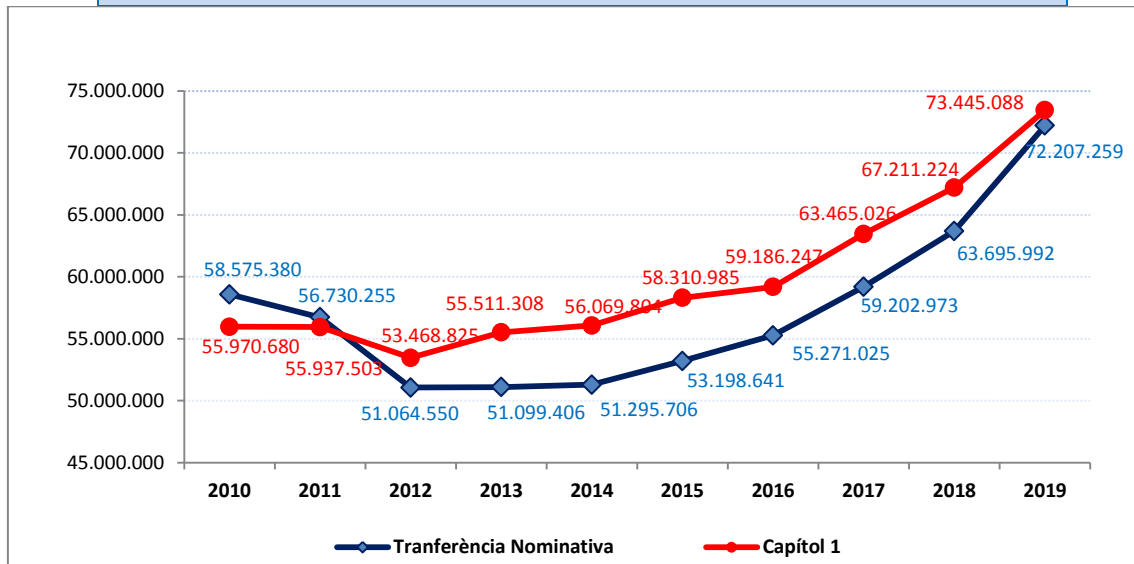
Per totes aquestes raons, presentam una proposta per garantir el manteniment de l'alt nivell de qualitat i de rellevància de la Universitat de les Illes Balears, que en faci una palanca de progrés social i cultural, però també econòmic, per a les Illes Balears.

**Quatre peticions bàsiques i irrenunciables per a la propera legislatura:**

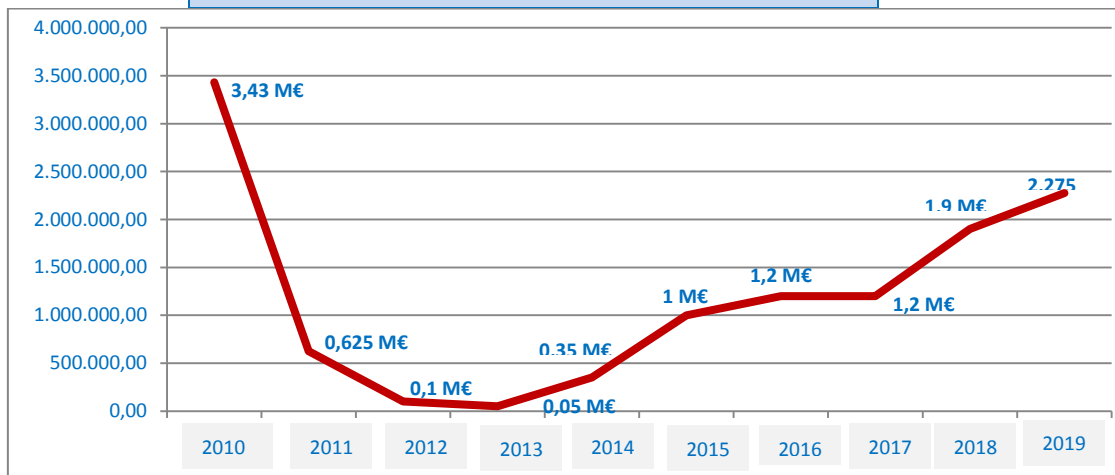
**1. Assolir la mitjana de finançament de l'Estat espanyol pel que fa a la transferència nominativa per estudiant**



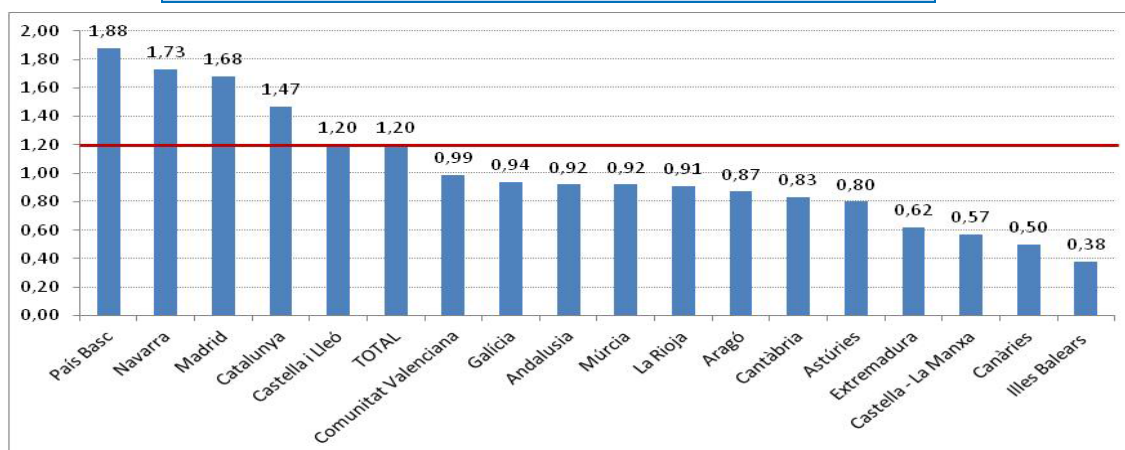
**2. Cobrir les despeses del Capítol 1 del Pressupost amb la transferència nominativa**



### 3. Assolir una millora de la nominativa d'inversions



### 4. Assolir un increment significatiu en la inversió en R+D+I



#### Un suggeriment:

Que la Conselleria amb competència universitària incorpori la recerca i la innovació (competències en polítiques TIC i de promoció industrial), per fer efectiu el fet de viure de ple en l'economia del coneixement.

#### Un compromís:

Voluntat de retre comptes, en seu parlamentària, per informar de la inversió feta en la cobertura de les necessitats i objectius de la UIB.

## Necessitats a resoldre a curt termini:

### 1. Àrea de PDI (personal docent i investigador)

- Millorar l'estructura de la plantilla actual fins a assolir, com a objectiu inicial, el 70% de professorat doctor a temps complet, i garantir el rejuveniment de la plantilla mitjançant un pla de relleu generacional.
- Millorar les condicions retributives del PDI: incrementar el sou dels professors associats; incrementar l'import dels complements autonòmics.
- Millorar les condicions laborals del PDI: deixar, gradualment, sense efecte el RDL 14/2012 (conegut com a «decret Wert»); valorar de manera adequada la dedicació a treballs de fi de grau i a activitats no presencials.

### 2. Àrea de PAS (personal d'administració i serveis)

- Establir un pla per millorar l'adequació del grup i el nivell de les places a la categoria professional de les funcions que s'exerceixen.
- Consolidar la implantació de la carrera professional. Incloure-hi els funcionaris interins en el moment que ho faci el Govern per als cossos generals de la Comunitat.
- Millorar la plantilla amb l'estabilització de personal temporal, la promoció interna i la dotació de places en les àrees més necessitades.

### 3. Àrea d'estudiants

- Consolidar l'atenció i el suport als alumnes amb necessitats especials, i al mateix temps enfortir l'atenció als estudiants amb altes capacitats.
- Potenciar el programa PORT-UIB, d'orientació per a la captació de futurs estudiants, i potenciar el programa Alumni UIB, com a element de lligam amb els graduats.
- Donar suport al procés d'inserció professional mitjançant el reforçament de l'estructura actual del DOIP (Departament d'Orientació i Inserció Professional).

### 4. Política de docència

- Donar suport tècnic als responsables de les titulacions, a través de l'Oficina de Suport a la Docència (OSD), amb vista a l'avaluació de la qualitat i l'acreditació.
- Revisar el mapa de titulacions de grau (36, i 4 de dobles), màster (33) i doctorat (24). En l'àmbit espanyol, la relació entre màsters i graus és d'1,41, mentre que a la UIB és de 0,92. La relació entre màsters i doctorats és de 2,29, enfront de l'1,38 a la UIB.
- Equiparar el finançament de la docència dels màsters a la dels graus.

### 5. Política de R+D

- Insistir en l'aprovació, per part del Parlament, de la llei de la ciència, que ha de proporcionar un marc estable per a la política científica, amb un finançament adequat.
- Crear una plantilla amb intensificació en recerca, que permeti atreure i retenir talent investigador consolidat. La creació de l'Institut de Recerca n'ha de ser l'instrument.
- Millorar el suport als investigadors dotant l'Oficina de Suport a la Recerca (OSR) d'una unitat de suport a projectes europeus que proporcioni ajut en la sol·licitud i gestió econòmica i administrativa dels projectes competitiu, en particular els projectes europeus.

#### 6. Política d'innovació i transferència

- Millorar l'estructura d'innovació i transferència dels resultats de la recerca per aconseguir que el coneixement generat a la UIB arribi a la societat, aportant valor a les institucions i empreses, públiques i privades.
- Promoure la cultura de la innovació i la transferència de coneixement a través de la creació d'una Unitat de Cultura Científica i de la Innovació (que faci part de la xarxa estatal d'UCC+I) i d'un servei d'Alumni UIB.
- Fomentar des de la FUEIB l'emprenedoria entre els membres de la comunitat universitària.

#### 7. Política d'internacionalització i mobilitat

- Potenciar la participació en els programes de mobilitat de tot l'alumnat, tant els alumnes de grau com els alumnes de màster i doctorat.
- Incentivar les dobles titulacions internacionals de grau i postgrau, com les que es duen a terme en l'àmbit del turisme i, des de fa encara més anys, al màster i doctorat.
- Incidir en una major captació d'alumnat estranger, a través de la projecció de la UIB i la seva oferta acadèmica en webs especialitzades.

#### 8. Política de projecció social

- Mantenir, i tant com sigui possible millorar, el suport de les institucions públiques i privades a les activitats de la Universitat Oberta per a Majors i a les activitats culturals, a totes les illes i pobles de les Balears.
- Incrementar la participació en les activitats organitzades des del Servei d'Activitats Culturals que són obertes a tota la ciutadania.
- Potenciar la projecció social de l'edifici Sa Riera i de Ca n'Oleo com a espais per a trobades de caire científic i cultural, així com les seues universitàries, per tal de donar més visibilitat a la UIB, tant a Palma com a Eivissa, Formentera i Menorca

#### 9. Política d'infraestructures i d'inversió en TIC

- Augmentar la partida pressupostària de manteniment, reposició i millora de les infraestructures del campus, fins a recuperar la partida del pressupost de 2009.
- Fer les inversions necessàries de seguretat i prevenció de riscos laborals.
- Augmentar la inversió en TIC per assolir amb èxit el projecte de transformació digital de la UIB. En particular, la migració de l'aplicació de gestió acadèmica AGORA a SIGMA, l'Administració electrònica, i la millora de les infraestructures TIC, indispensables per sostenir amb seguretat i fiabilitat les dades, els processos i la docència digital de la UIB.

#### 10. Campus: normalitzar la situació urbanística

- Solucionar els problemes causats per les inundacions mitjançant el drenatge de la conca pluvial.
- Enllestir la modificació del pla especial.
- Resoldre la situació de l'ordenació urbanística derivada de l'ampliació del metro entre la UIB i el ParcBIT.

## Tres reptes generals

### 1. Nova residència d'estudiants

- Construir una nova residència d'estudiants, bé a la ciutat de Palma, bé al campus. L'actual té 97 places, i aquest curs ha tingut una llista de 174 sol·licitants. A més, 78 estudiants han renovat la plaça, la qual cosa dificulta molt els nous ingressos.

### 2. Biblioteca de referència de les Illes Balears

- Construir la biblioteca central de la Universitat, amb el nou concepte de facilitador d'espais per a la formació col·laborativa. Aquesta podria ser la biblioteca de referència de la Comunitat Autònoma, tal com preveu la llei del sistema bibliotecari.

### 3. Transformació digital i estratègia d'intel·ligència artificial

- Consolidar el projecte de transformació digital, i avançar-nos a la nova revolució digital impulsant la UIB com a centre de referència de les Illes Balears dins l'Estratègia nacional de R+D+I en intel·ligència artificial.

## Pla pluriennal de finançament (2019-2023)

El suport i el compromís que demanam tenen l'objectiu d'assolir el nivell de finançament adequat per atendre les necessitats esmentades en aquest document.

Per això, reproduïm el conveni treballat amb la Conselleria d'Educació i Universitat: «amb l'objectiu de tendir a la mitjana estatal de transferència per estudiant, i que la transferència nominativa corrent vagi cobrint el Capítol I, a partir de l'any 2020, es preveu incrementar l'aportació de la transferència nominativa corrent a la UIB en un 5% anual.

»Queden expressament exclosos d'imputar en aquest increment anual:

- »Altres increments que per normativa es puguin produir, tant de l'Administració de l'Estat com de l'autonòmica, i tinguin efectes sobre els estudiants i treballadors.
- »Els acords bilaterals que es puguin produir per tal de millorar les retribucions de la plantilla de la UIB, per implantar nous estudis i per finançar les inversions que es puguin acordar entre ambdues institucions.
- »Els complements retributius del personal docent i investigador regulats per decret del Govern de la comunitat autònoma.
- »Els decrements en els ingressos propis de la UIB que signifiquin les modificacions normatives, que s'hauran de veure compensats un cop s'apliqui la dita normativa.»

Finançament	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Nominativa</b>	64.174.031,93 €	68.132.733,53 €	71.539.370,20 €	75.116.338,71 €	78.872.155,65 €
<b>Inversions</b>	2.275.000,00 €	2.675.000,00 €	3.075.000,00 €	3.475.000,00 €	3.875.000,00 €
<b>Objectius</b>	300.000,00 €	400.000,00 €	500.000,00 €	600.000,00 €	700.000,00 €
<b>Total</b>	<b>66.749.031,93 €</b>	<b>71.207.733,53 €</b>	<b>75.114.370,20 €</b>	<b>79.191.338,71 €</b>	<b>83.447.155,65 €</b>

Aquest document s'ajusta a allò que és estrictament necessari per mantenir la UIB als llocs capdavanters en qualitat acadèmica i, a més, perquè sigui la institució de referència per als nostres estudiants i per a la societat en general.